

DECRETO PRESIDENZIALE

N° 31 DEL 29/12/2022

OGGETTO: NOMINA DEL RESPONSABILE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA N. 2 - SERVIZIO PERSONALE – PERIODO 01/01/2023 - 31/12/2023.

IL PRESIDENTE

PREMESSO che la configurazione delle posizioni organizzative, a seguito di modifica effettuata con delibera di Giunta dell'Unione n. 25 del 21.03.2022, risulta attualmente così composta:

AREA POSIZIONI ORGANIZZATIVE

POSIZIONE ORGANIZZATIVA N.1	<input type="checkbox"/> Responsabile del Servizio affari finanziari dell'Unione
POSIZIONE ORGANIZZATIVA N.2	<input type="checkbox"/> Responsabile del Servizio Personale dell'Unione e del Servizio Personale Unico dei Comuni aderenti all'Unione
POSIZIONE ORGANIZZATIVA N.3	<input type="checkbox"/> Responsabile del settore Affari Legali e Generali, comprendente Centrale Unica di Committenza, Affari Generali, Segreteria, Protocollo, Serv. assicurativi e Brokeraggio, Privacy, Contenziosi, Comunicazione, Servizi sociali e rapporti con l'Azienda pedemontana sociale
POSIZIONE ORGANIZZATIVA N.4	<input type="checkbox"/> Responsabile dei Servizi Informatici e telematici dell'Unione e del sistema informatico associato (SIA) dei Comuni aderenti all'Unione
POSIZIONE ORGANIZZATIVA N.5	<input type="checkbox"/> Responsabile del Servizio Infortunistica <input type="checkbox"/> Responsabile contenzioso Codice della Strada ed Infortunistica Stradale <input type="checkbox"/> Responsabile attività di polizia giudiziaria riferita al Codice della Strada <input type="checkbox"/> Responsabile attività di Polizia Giudiziaria legate alla violenza di genere
POSIZIONE ORGANIZZATIVA N.6	<input type="checkbox"/> Responsabile del Nucleo Commercio e Servizio Vigilanza commerciale <input type="checkbox"/> Responsabile gestione e contenzioso delle sanzioni diverse dal Codice della Strada <input type="checkbox"/> Responsabile del Nucleo Edilizia e Servizio di Polizia Edilizia <input type="checkbox"/> Responsabile Nucleo Ambiente <input type="checkbox"/> Responsabile del Patrimonio <input type="checkbox"/> Responsabile attività di Polizia Giudiziaria legate ai minori e quanto non afferente al Cds e alla violenza di genere <input type="checkbox"/> Responsabile Centrale Operativa <input type="checkbox"/> Responsabile nucleo sicurezza stradale/Pronto Intervento <input type="checkbox"/> Responsabile Addestramento operativo <input type="checkbox"/> Vice Responsabile del servizio protezione civile
POSIZIONE ORGANIZZATIVA N.7	<input type="checkbox"/> Comando Corpo Unico e Responsabile servizio di Polizia Municipale, sicurezza urbana

	<input type="checkbox"/> Responsabile servizio Protezione Civile <input type="checkbox"/> Responsabile dell'Anticorruzione e della Trasparenza per l'Unione e per i Comuni di Collecchio, Felino, Montechiarugolo, Sala Baganza e Traversetolo
POSIZIONE ORGANIZZATIVA N.8	<input type="checkbox"/> Responsabile SUAP <input type="checkbox"/> Responsabile SER – Sportello Energia e Rinnovabili <input type="checkbox"/> Responsabile Politiche energetiche in attuazione dei PAES – Piani d'Azione per l'Energia Sostenibile <input type="checkbox"/> Responsabile funzione Sismica ai sensi della legge regionale n. 19/2008
POSIZIONE ORGANIZZATIVA N. 9	<input type="checkbox"/> Responsabile della Destination Management Organization (DMO) - servizi turistici di cui alla Legge Regionale 25 Marzo 2016, n. 4 “Ordinamento turistico regionale – Sistema organizzativo e politiche di sostegno alla valorizzazione e promo commercializzazione turistica” per i Comuni di Collecchio, Felino, Sala Baganza e Traversetolo

VISTI:

- l'20, comma 2, lettera f) dello Statuto dell'Unione;
- il vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con delibera di Giunta dell'Unione n. 10 dell'11/02/2011 e successive modifiche ed integrazioni ed in particolare l'art. 15 che disciplina il conferimento dell'incarico di direzione di un settore;
- il D.L.vo n. 150 del 27/10/2009 di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

VISTI:

- l'art. 13 del CCNL Comparto Funzioni Locali 21/5/2018 che disciplina l'area delle posizioni organizzative;
- l'art. 14 del CCNL Comparto Funzioni Locali 21/5/2018 che disciplina il conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative;
- l'art. 17 del CCNL Comparto Funzioni Locali 21/5/2018 che detta disposizioni particolari sulle posizioni organizzative;

VISTA la delibera di Giunta Unione n. 38 del 07/05/2019 con la quale è stato approvato il regolamento avente ad oggetto “Sistema per l'individuazione e la graduazione delle posizioni organizzative per l'Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Collecchio, Felino, Montechiarugolo, Sala Baganza e Traversetolo”;

PRESO ATTO che tale nuovo sistema di graduazione delle posizioni organizzative ha decorrenza dalla prima attribuzione di incarichi successiva all'approvazione del regolamento in applicazione di quanto previsto dagli artt. 13-14 e 15 del CCNL personale non dirigente Comparto Funzioni Locali del 21/5/2018;

PRESO ATTO di quanto previsto nel Regolamento dell'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Unione Pedemontana Parmense;

TENUTO CONTO dell'area delle posizioni organizzative istituita dall'Unione Pedemontana Parmense e che diversi incarichi di posizione organizzativa sono in scadenza al 31 dicembre 2022;

CONSIDERATO che con provvedimento del Vice Segretario dell'Unione n. 738 del 20.12.2022 è stata attivata per l'Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Collecchio, Felino, Montechiarugolo e Sala Baganza indagine esplorativa al fine di acquisire e valutare disponibilità di personale ALL'ATTRIBUZIONE DI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - CCNL PERSONALE NON DIRIGENTE COMPARTO FUNZIONI LOCALI PRESSO UNIONE PEDEMONTANA PARMENSE E per i Comuni di Collecchio, Felino, Montechiarugolo e Sala Baganza DAL 01.01.2023 AL 31.12.2023;

VISTO il provvedimento n. 762 del 28.12.2022 del Vice Segretario dell'Unione Pedemontana Parmense, con il quale si prende atto che rispetto alla procedura attivata per l'Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Collecchio, Felino, Montechiarugolo e Sala Baganza e relativa a indagine esplorativa al fine di acquisire e valutare disponibilità di personale ALL'ATTRIBUZIONE DI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - CCNL PERSONALE NON DIRIGENTE COMPARTO FUNZIONI LOCALI PRESSO UNIONE PEDEMONTANA PARMENSE E i Comuni di Collecchio,

Felino, Montechiarugolo e Sala Baganza DAL 01.01.2023 AL 31.12.2023 - sono pervenute nei termini e con le modalità previste dall'avviso stesso e per ogni Ente le seguenti manifestazioni di interesse:

Unione Pedemontana Parmense

SERVIZIO AFFARI FINANZIARI DELL'UNIONE

- GATTI ELENA – prot. n. 22033 del 27/12/2022;

SERVIZIO PERSONALE DELL'UNIONE E SERVIZIO PERSONALE UNICO DEI COMUNI ADERENTI ALL'UNIONE

- CICCOTTO LILIANA – prot. n. 21884 del 22/12/2022;

SETTORE AFFARI LEGALI E GENERALI COMPRENDENTE CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA, AFFARI GENERALI, SEGRETERIA, PROTOCOLLO, SERVIZI ASSICURATIVI E BROKERAGGIO, PRIVACY , CONTENZIOSI, COMUNICAZIONE, SERVIZI SOCIALI E RAPPORTI CON L'AZIENDA PEDEMONTANA SOCIALE;

- FABIANI PAOLA – prot. n. 21862 del 22/12/2022;

SERVIZI INFORMATICI E TELEMATICI DELL'UNIONE E DEL SISTEMA INFORMATICO ASSOCIATO (SIA) DEI COMUNI ADERENTI ALL'UNIONE;

- TORELLI ROBERTO – prot.n. 22088 del 27/12/2022;

SERVIZIO INFORTUNISTICA, CONTENZIOSO CODICE DELLA STRADA E INFORTUNISTICA STRADALE, ATTIVITA' POLIZIA GIUDIZIARIA RIFERITA AL CODICE DELLA STRADA, ATTIVITA' DI POLIZIA GIUDIZIARIA LEGATE ALLA VIOLENZA DI GENERE;

- TROLLI MARIO – prot. n. 22044 del 27/12/2022;

NUCLEO COMMERCIO E VIGILANZA COMMERCIALE, GESTIONE E CONTEZIOSO DELLE SANZIONI DIVERSE DAL CDS, NUCLEO EDILIZIA E SERVIZIO DI POLIZIA EDILIZIA, NUCLEO AMBIENTE, PATRIMONIO, ATTIVITA' DI POLIZIA GIUDIZIARIA LEGATE AI MINORI, CENTRALE OPERATIVA, NUCLEO SICUREZZA STRADALE/PRONTO INTEVENTO, ADDESTRAMENTO OPERATIVO, VICE RESPONSABILE DEL SERVIZIO PROTEZIONE CIVILE;

- NORCIA VITO – prot. n. 22043 del 27/12/2022;

COMANDO CORPO UNICO E SERVIZIO DI POLIZIA MUNICIPALE, SICUREZZA URBANA, ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA PER L'UNIONE E PER I COMUNI DI COLLECCHIO, FELINO, MONTECHIARUGOLO, SALA BAGANZA E TRAVERSETOLO

- NORCIA VITO – prot. n. 22043 del 27/12/2022;

SUAP, SER-SPORTELLLO ENERGIA E RINNOVABILI, POLITICHE ENERGETICHE IN ATTUAZIONE DEI PAES, PIANI D'AZIONE PER L'ENERGIA SOSTENIBILE, FUNZIONE SISMICA AI SENSI DELLA L.R. N. 19/2008

- RAVANETTI GIOVANNA – prot. n. 21740 del 21/12/2022;

DESTINATION MANAGEMENT ORGANIZATION (DMO) – SERVIZI TURISTICI LR 25/3/2016 N. 4 PER I COMUNI DI COLLECCHIO, FELINO, SALA BAGANZA E TRAVERSETOLO;

- SETTI ANTONELLA - prot. n. 21855 del 22/12/2022;

PRESO ATTO che l'avviso esplorativo n. prevedeva quanto segue:

1.1 REQUISITI RICHIESTI PER LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE DA PRESENTARE AI COMUNI DI COLLECCHIO, FELINO, MONTECHIARUGOLO, SALA BAGANZA E UNIONE PEDEMONTANA PARMENSE:

- a) Essere dipendente a tempo indeterminato ed a tempo pieno del Comune presso il quale si presenta la manifestazione di interesse o comandato a prestare servizio/assegnato presso il Comune stesso;
- b) Inquadramento nella categoria giuridica D – CCNL personale non dirigente Comparto Funzioni Locali;
- c) insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità previste dal Decreto Legislativo 8 aprile 2013 n° 39 e successive modifiche ed integrazioni;

L'incarico di posizione organizzativa puo' essere conferito al personale in possesso degli ulteriori requisiti sotto riportati:

- d) Esperienza lavorativa maturata nell'Ente, in categoria D, in posizione di lavoro richiedente significativo grado di autonomia gestionale ed organizzativa;
- e) Preparazione culturale correlata a titoli accademici relativi a materie concernenti l'incarico da assegnare; Il presente requisito potrà essere sostituito dal requisito della esperienza lavorativa di almeno due anni in categoria D, nella posizione di lavoro di responsabile di unità organizzativa intermedia.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine indicato nel presente avviso per la presentazione della manifestazione di interesse.

2 CRITERI DI INDIVIDUAZIONE DEI DIPENDENTI AI QUALI AFFIDARE L'INCARICO DI DIREZIONE DI AREA DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Come previsto dall'art. 7 del vigente "Sistema per l'individuazione e la graduazione delle posizioni organizzative per l'Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Collecchio, Felino, Montechiarugolo, Sala Baganza e Traversetolo", gli incarichi verranno attribuiti in base ai seguenti criteri, ai quali viene assegnato il peso accanto di ciascuno di essi segnato:

- a) Requisiti culturali (diploma di laurea, master, dottorati di ricerca ed altri titoli equivalenti) posseduti (fino a 10/100);
- b) Attitudini e capacità professionale (fino a 25/100);
- c) Esperienza e competenza tecnica nelle materie da trattare (fino a 40/100)
- d) Capacità di gestione di gruppi di lavoro (fino a 25/100);

3 PERIODO CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI

Tenuto conto di quanto previsto dal nuovo "Sistema per l'individuazione e la graduazione delle posizioni organizzative per l'Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Collecchio, Felino, Montechiarugolo, Sala Baganza e Traversetolo", gli incarichi saranno conferiti per i periodi sotto riportati:

- a) Per i Comuni di COLLECCHIO, FELINO, MONTECHIARUGOLO, SALA BAGANZA E UNIONE PEDEMONTANA PARMENSE: dal 1^ gennaio 2023 al 31 dicembre 2023.

4 RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO

Il trattamento economico accessorio del personale titolare delle posizioni organizzative è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal CCNL, compreso il compenso per il lavoro straordinario, fatto salvo quanto previsto da disposizioni normative e contrattuali in materia.

La retribuzione di posizione e risultato spettanti agli incaricati di posizione organizzativa sono determinate dagli Enti in relazione al sistema di graduazione e pesatura vigente e sistema di misurazione e valutazione performance degli Enti nell'ambito delle risorse a tal fine destinate.

VISTA la delibera di Giunta Unione n. 44 in data 21/05/2019 di graduazione e pesature delle posizioni organizzative dell'Unione Pedemontana Parmense, così come integrata e modificata con delibere di Giunta Unione n. 18 del 03.03.2020, n. 34 del 06.05.2020 e n. 26 del 21.03.2022;

RITENUTO doveroso effettuare la nomina dei responsabili delle strutture organizzative in maniera simmetrica rispetto alla configurazione delle attuali posizioni organizzative sopra illustrate;

TENUTO CONTO, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere, della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D, dei risultati conseguiti e delle specifiche competenze organizzative possedute dai titolari di posizione organizzativa nominati per l'anno 2022;

RITENUTO pertanto necessario provvedere alla nomina del responsabile della posizione organizzativa in oggetto a decorrere dal 01.01.2023 e fino al 31.12.2023;

RITENUTO che la Dott.ssa Liliana Ciccotto possieda tutti i requisiti per la nomina in questione;

DECRETA

1. di nominare, per i motivi esposti in premessa, dall'01.01.2023 e fino al 31.12.2023 quale Responsabile della Posizione Organizzativa n. 2, di cui alla delibera di Giunta dell'Unione n. 25 del 21.03.2022, la D.ssa Liliana Ciccotto, Funzionario dell'Unione Pedemontana Parmense;
2. di attribuire, tenuto conto di quanto previsto con delibera di Giunta Unione n. 26 del 21.03.2022, al titolare della posizione organizzativa di cui al punto 1) del presente atto, a titolo di retribuzione di posizione annua, la somma lorda di euro 9.500,00;
3. di dare atto che al titolare di posizione organizzativa, ed al suo sostituto, così come individuato con il presente atto, competono, nell'ambito delle materie assegnate, tutte le funzioni ed i compiti indicati dall'art. 107 del D.L.vo 267/2000, dal vigente regolamento di organizzazione e da ogni altra norma speciale comprese le funzioni di datore di lavoro in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, relativamente al Settore da lui diretto;
4. di dare atto altresì che i titolari di posizione organizzativa devono astenersi in caso di conflitto di interessi nei casi risultanti dal combinato disposto di cui all'art. 6 bis della Legge 241/90 e art. 7 del DPR n. 62/2013;
5. di comunicare il presente atto agli interessati, al Vice Segretario, all'Ufficio Personale ed alle OOSS ed RSU.

Collecchio, li 29/12/2022

firmato digitalmente

IL PRESIDENTE

GALLI MARISTELLA / InfoCamere S.C.p.A.