



UNIONE
PEDEMONTANA
PARMENSE

UNIONE PEDEMONTANA PARMENSE
Provincia di Parma

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA A LIVELLO DI ENTE
CCNL Comparto Funzioni Locali 16.11.2022

CRITERI DI RIPARTIZIONE RISORSE DISPONIBILI per la CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
DI CUI ALL'ART. 80 DEL CCNL 16.11.2022
ANNO 2023

UNIONE PEDEMONTANA PARMENSE

Oggi 21 dicembre 2023

La delegazione di parte datoriale nelle persone di:

Dott.ssa – Paola Fabiani- Vice Segretario dell'Unione Pedemontana Parmense

D.ssa Liliana Ciccotto – Responsabile servizio unico del personale in Unione

La delegazione di parte sindacale nelle persone di:

Barletta Riccardo – F.P. CGIL

Casetti Matteo – Marco Aliani CISL FP

Lori Barbara – UIL F.P.L.

RSU dell'Unione Pedemontana Parmense

VISTA la delibera di Giunta Unione n. 39 del 26/06/2018 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale per l'Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Collecchio, Montechiarugolo, Felino, Collecchio e Traversetolo per la stipula dei contratti integrativi e individuazione rappresentanti delle amministrazioni in sede di confronto con la delegazione sindacale ed in particolare con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale per l'Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Collecchio, Felino, Montechiarugolo, Collecchio e Traversetolo abilitata ad intraprendere le relazioni sindacali per la stipula del Contratto Collettivo Integrativo per l'Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Collecchio, Felino, Montechiarugolo, Collecchio e Traversetolo, per la parte economica, nelle persone di:

- Segretario dell'Ente cui si riferisce la contrattazione parte economica;
- Responsabile servizio unico del personale in Unione

VISTO il CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2023 ed in particolare gli art. 7 e 8 e 80;

VISTO il contratto decentrato integrativo a livello di Ente – parte normativa – 2023/2025 nel testo risultante e sottoscritto il 06.11.2023;

TENUTO CONTO delle direttive della Giunta dell'Unione Pedemontana Parmense alla delegazione trattante di parte datoriale, come risultanti da delibera di Giunta Unione n. 92 del 27.11.2023, per la conduzione della contrattazione decentrata integrativa compresa la parte economica 2023;

PRESO ATTO della pre-intesa raggiunta tra la delegazione trattante di parte datoriale– anno 2023;

VISTA la delibera di Giunta dell'Unione n. 101 data 19.11.2023 di autorizzazione alla delegazione di parte datoriale, ad avvenuta acquisizione parere Collegio dei Revisori, alla sottoscrizione contratto decentrato integrativo a livello di Ente Comparto Funzioni Locali – Unione Pedemontana Parmense- parte economica 2023;

TENUTO CONTO del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio come previsto dall'art. 8 del CCNL Comparto Funzioni Locali 16.11.2022;

Sottoscrivono

IL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO A LIVELLO DI ENTE - CCNL Comparto Funzioni Locali 16.11.2022 – allegato al presente atto – relativo ai CRITERI DI RIPARTIZIONE RISORSE DISPONIBILI per la CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI CUI ALL'ART. 80 DEL CCNL 16.11.2022 - ANNO 2023 – UNIONE PEDEMONTANA PARMENSE

Per la delegazione di parte datoriale:

Dott.ssa – Paola Fabiani- Vice Segretario dell'Unione Pedemontana Parmense

D.ssa. Ciccotto Lilliana – Responsabile servizio unico del personale in Unione

Per la delegazione di parte sindacale:

Barletta Riccardo – F.P. CGIL -

Casetti Matteo – Aliani/Marco CISL FP -

Lori Barbara – UIL F.P.L. -

RSU dell'Unione Pedemontana Parmense:

Marco Ricci
AL

191.221,97	RISORSE STABILI
127.345,21	RISORSE VARIABILI
63.876,76	

COSTITUZIONE fondo unione 2023	
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	191.221,97

UTILIZZO FONDO	
----------------	--

RIPARTO RISORSE STABILI	2023
Indennità di comparto - quota fondo	18.700,00
Progressioni orizzontali storiche già attribuite	29.400,00
Indennità di turno e maggiorazioni festive/notturne	45.000,00
Oneri di classificazione del personale di vigilanza	2.047,04
Reperibilità pm	9.200,00
Indennità servizi esterni polizia locale (per la quantificazione è stata considerata la cifra di euro 1,00/mgg per il personale adibito in via continuativa ai servizi esterni (senza considerare ispettori e personale centrale operativa) -	6.000,00
ATTRIBUZIONE NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELL'AREA	9.200,00
Eccedenza parte che finanzia parte della produttività collettiva di tutti i servizi	7.798,17
TOTALE PARTE STABILE	127.345,21

2 funzionari + 8 istruttori

produttività collettiva

RIPARTO RISORSE VARIABILI PROGETTO EX ART.15 COMMA 5 PL	PREVISIONE 2022	PROGETTO COORDINAMENTO C.O.; PROGETTO COORDINAMENTO ATTIVITA' EMISSIONE INGIUNZIONI DI PAGAMENTO 2019/2020; PROGETTO ATTIVITA' PRONTO INTERVENTO EXTRA ORARIO; PROGETTO ORDINANZE PAIR; PROGETTO SEGRETERIA AMMINISTRATIVA; PROGETTO TSN; PROGETTO UFFICIO NOTIFICHE
Totale attività di prevenzione e contrasto allo spaccio di sostanze stupefacenti nei pressi degli istituti scolastici, scuole sicure	10.088,00	
ART. 79 comma 2 Lettera C - progetti POLIZIA LOCALE	4.662,68	
PROGETTO MARCATEMPO-	18.295,00	PROGETTO CONTROLLO DI VICINATO, PROGETTO SICUREZZA STRADALE, PROGETTO SERVIZI DI PROSSIMITA' NELLE ORE SERALI, PROGETTO GESTIONE AUMENTO CONTROLLI STRADALI
PRODUTTIVITA' GENERALE	5.158,75	PERSONALE SIA E UFFICIO UNICO PESONALE
TOTALE	33.470,50	
Totale parte variabile che finanzia produttività	38.204,43	
TOTALE GENERALE	25.672,33	produttività collettiva
TOTALE PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	191.221,97	
	33.470,50	

DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE

Con riferimento a quanto previsto dall'art. art.81 CCNL 16.11.2022 e dall'art. 20 CCDI triennio 2023-2025 parte normativa, le parti nella

riunione del hanno raggiunto l'intesa di seguito riportata:

- a) La maggiorazione del premio individuale art.81 CCNL 16.11.2022 sarà negoziata per ciascun ente all'interno del codi parte economica di ciascun ente;
- b) la quota limitata massima di personale valutato a cui tale maggiorazione verrà attribuita per l'anno 2023 è pari a Uno (n. 1 dip)

per l'intero Ente

Previdenza Integrativa art. 208 anno 2023: viene prevista modifica per codi previdenza integrativa con inserimento del personale avente diritto del personale a tempo determinato con contratto di lavoro di almeno 6 mesi e personale a tempo indeterminato con decorrenza del beneficio dalla data di assunzione. La quota pro-capite è già stata contrattata nell'anno 2023 e in attesa di modifica CCDI in euro 1,100 pro-capite

