

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA A LIVELLO DI ENTE
CCNL Comparto Funzioni Locali 21/5/2018

CRITERI DI RIPARTIZIONE RISORSE DISPONIBILI per la CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
DI CUI ALL'ART. 68 DEL CCNL 21/5/2018
ANNO 2022

UNIONE PEDEMONTANA PARMENSE

Oggi 21 dicembre 2022

La delegazione di parte datoriale nelle persone di:

Dott.ssa Fabiani Paola – Vice Segretario Unione Pedemontana Parmense

D.ssa Liliana Ciccotto – Responsabile servizio unico del personale in Unione

La delegazione di parte sindacale nelle persone di:

Barletta Riccardo – F.P. CGIL

Aliani Marco – CISL FP

Lori Barbara – UIL F.P.L.

RSU composta da:

Trolli Mario

Dal Verme Enrico

Tirotta Domenico

Pagani Roberta

VISTA la delibera di Giunta Unione n. 39 del 26/06/2018 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale per l'Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Collecchio, Montechiarugolo, Felino, Collecchio e Traversetolo per la stipula dei contratti integrativi e individuazione rappresentanti delle amministrazioni in sede di confronto con la delegazione sindacale ed in particolare con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale per l'Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Collecchio, Felino, Montechiarugolo, Collecchio e Traversetolo abilitata ad intraprendere le relazioni sindacali per la stipula del Contratto Collettivo Integrativo per l'Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Collecchio, Felino, Montechiarugolo, Collecchio e Traversetolo, per la parte economica, nelle persone di:

- Segretario dell'Ente cui si riferisce la contrattazione parte economica;
- Responsabile servizio unico del personale in Unione

VISTO il CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21/5/2018 ed in particolare gli art. 7 e 8 e 68;

VISTO il contratto decentrato integrativo a livello di Ente – parte normativa – 2019/2021 nel testo risultante dalla pre-intesa raggiunta in data 26 settembre 2019 e sottoscritto il 24/12/2019;









TENUTO CONTO delle direttive della Giunta dell'Unione Pedemontana Parmense alla delegazione trattante di parte datoriale, come risultanti da delibera di Giunta Unione n. 63 del 19.09.2022, per la conduzione della contrattazione decentrata integrativa compresa la parte economica 2022;

PRESO ATTO della pre-Intesa raggiunta tra la delegazione trattante di parte datoriale di cui alla delibera di Giunta Unione n. 39/2018 e la delegazione di parte sindacale riferita ai criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) dell'art. 7, comma 4, del CCNL Comparto Funzioni Locali – anno 2022 – Unione Pedemontana Parmense;

VISTA la delibera di Giunta dell'Unione n.88 del 16/12/2022 di autorizzazione alla delegazione di parte datoriale, ad avvenuta acquisizione parere Collegio dei Revisori, alla sottoscrizione contratto decentrato integrativo a livello di Ente Comparto Funzioni Locali – Unione Pedemontana Parmense - parte economica 2022;

TENUTO CONTO del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio come previsto dall'art. 8, comma 6, del CCNL Comparto Funzioni Locali 21/5/2018;

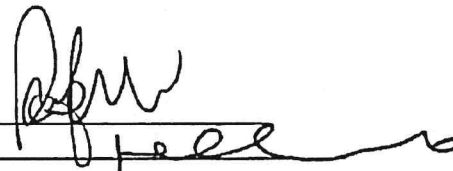
Sottoscrivono

IL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO A LIVELLO DI ENTE - CCNL Comparto Funzioni Locali 21/5/2018 – allegato al presente atto – relativo ai CRITERI DI RIPARTIZIONE RISORSE DISPONIBILI per la CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI CUI ALL'ART. 68 DEL CCNL 21/5/2018 - ANNO 2022 – Unione Pedemontana Parmense

Per la delegazione di parte datoriale:

Dott. ssa Fabiani Paola – Vice Segretario Unione Pedemontana Parmense

D.ssa. Ciccotto Liliana – Responsabile servizio unico del personale in Unione

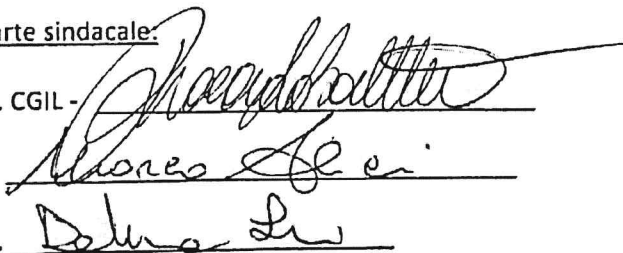


Per la delegazione di parte sindacale:

Barletta Riccardo – F.P. CGIL -

Aliani Marco – CISL FP -

Lori Barbara – UIL F.P.L.



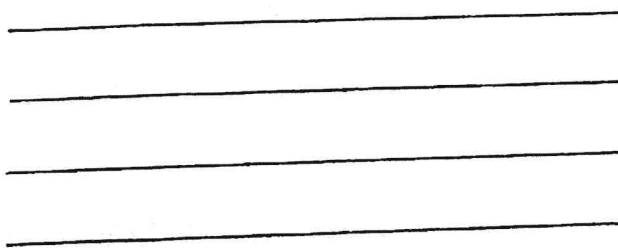
RSU composta da:

Trolli Mario

Dal Verme Enrico

Tirotta Domenico

Pagani Roberta



UNIONE PEDEMONTANA PARMENSE

2022

COSTITUZIONE fondo unione 2022	
TOTALE FONDO	136.850,43

UTILIZZO FONDO

RIPARTO RISORSE STABILI	2022
--------------------------------	-------------

Indennità di comparto - quota fondo	16.100,00
Progressioni orizzontali storiche già attribuite	33.500,00
Somme per attribuzione NUOVE PROGRESSIONI 2021	0,00
Indennità di turno e maggiorazioni festive/notturne	45.000,00
Indennità particolari condizioni di lavoro: ex maneggio per agenti e personale comandati/trasferiti	575,10
Oneri di classificazione del personale di vigilanza	2.047,04
Reperibilità pm	9.200,00
Indennità servizi esterni polizia locale (per la quantificazione è stata considerata la cifra di euro 1,00/gg per il personale adibito in via continuativa ai servizi esterni (senza considerare ispettori e personale centrale operativa) -	6.000,00
Indennità per particolari responsabilità -Servizio Suap (500,00 su base annua) per n. 1 unità	500,00
Eccedenza parte che finanzia parte della produttività collettiva di tutti i servizi	3.577,61
TOTALE PARTE STABILE	116.499,75

RIPARTO RISORSE VARIABILI	PREVISIONE 2022
PROGETTO EX ART.15 COMMA 5 AGID	5.153,75
progetto transit	7.600,00
PRODUTTIVITA' GENERALE	11.174,54
TOTALE	12.753,75

3

Be chp Acs [Signature]

Totale parte variabile che finanzia produttività

7596,93

TOTALE GENERALE

136.850,43

--	--

Disposizioni per giornate lavorative ricadenti in festivo infrasettimanale

--

DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE

Con riferimento a quanto previsto dall'art. 69 del CCNL 21/5/2018 e dall'art. 16 CCDI triennio 2020-2021 parte normativa, le parti nella riunione del 15/11/2020 hanno raggiunto l'intesa di seguito riportata:

a) la maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lettera b) ccnl 21/5/2018, è **determinata nel 30%** del valore medio **pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente** ai sensi del comma 1 dell'art. 69 del ccnl 21/5/2018;

b) la quota limitata massima di personale valutato a cui tale maggiorazione verrà attribuita per l'anno 2022 è pari ad **un (n. 1) dipendente per l'intero Ente**

PREVIDENZA INTEGRATIVA - ART 208 PROVENTI CDS

Previdenza Integrativa art. 208 anno 2022: viene prevista modifica per ccdi previdenza integrativa con inserimento del personale avente diritto del personale a tempo determinato con contratto di lavoro di almeno 6 mesi e personale a tempo indeterminato con decorrenza del beneficio dalla data di assunzione. La quota pro-capite è già stata contrattata nell'anno 2022 e in attesa di modifica CCDI in euro 1,100 pro-capite

Bl
✓
Du
A