

UNIONE PEDEMONTANA PARMENSE

Utilizzo risorse decentrate fondo 2021

COSTITUZIONE fondo unione 2021	
TOTALE FONDO	121.023,41

UTILIZZO FONDO

RIPARTO RISORSE STABILI	PREVISIONE 2021
--------------------------------	------------------------

Indennità di comparto - quota fondo	16.100,00
Progressioni orizzontali <u>storiche</u> già attribuite	33.500,00
Progressione orizzontale storiche e indennità comparto personale trasferito da 1/2/2020 cat D per completamento trasferimento funzione personale - come da trasferimento quote da Comune di Traversetolo	1.015,35
Somme per attribuzione NUOVE PROGRESSIONI 2021	0,00
Indennità di turno e maggiorazioni festive/notturne	45.000,00
Indennità particolari condizioni di lavoro: ex maneggio per agenti e personale comandati/trasferiti	575,10
Indennità per personale comandato: 25 euro mensili per comando da 12 a 36 ore sett, 15,00 euro mensili per comando 9 ore settimanali e 12,50 euro mensili per comando 6 ore settimanali. Calcolo effettuato con riferimento alle persone attualmente comandate (2 DI CUI 1 uff rag 12 mesi + 1 uff PERSONALE 4 MESI)	400,00
Oneri di classificazione del personale di vigilanza	2.047,04
Reperibilità pm	9.200,00
Indennità servizi esterni polizia locale (per la quantificazione è stata considerata la cifra di euro 1,00/gg per il personale adibito in via continuativa ai servizi esterni (senza considerare ispettori e personale centrale operativa) -	6.000,00
Indennità per particolari responsabilità -Servizio Suap (500,00 su base annua) per n. 1 unità	500,00
Eccedenza parte che finanzia parte della produttività collettiva di tutti i servizi	4.677,42
TOTALE	119.014,91

RIPARTO RISORSE VARIABILI	PREVISIONE 2021
Produttività generale e individuale servizi amministrativi dell'Ente ad eccezione personale polizia locale	2.000,00
Performance Individuale e generale per i dipendenti dell'Ente di tutti i servizi	2.677,42
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 4 COMMA 9 D.L. 19/2020 RISORSE PER ORD. PUBBLICO COVID	2.008,50
TOTALE	

TOTALE GENERALE	121.023,41
------------------------	-------------------

Oltre a quota fondo risorse decentrate trasferita da Unione Montana Parma Est per pagamento trattamento accessorio personale in comando presso Unione Pedemontana - n. 1 operat - e da utilizzare per pagamento trattamento accessorio personale in comando	3.300,00
---	----------

Disposizioni per giornate lavorative ricadenti in festivo infrasettimanale

Stante l'attuale orario di servizio del personale della Polizia Municipale viene stabilito che quando il dipendente presta la propria attività lavorativa in turno in giornata festiva infrasettimanale viene riconosciuto, oltre all'indennità di turno, equivalente riposo compensativo.

DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE

Con riferimento a quanto previsto dall'art. 69 del CCNL 21/5/2018 e dall'art. 16 CCDI triennio 2020-2021 parte normativa, le parti nella riunione del 15/11/2020 hanno raggiunto l'intesa di seguito riportata:

a) la maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lettera b) ccnl 21/5/2018, **è determinata nel 30%**

del valore medio **pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente** ai sensi del comma 1 dell'art.

69 del ccnl 21/5/2018;

b) la quota limitata massima di personale valutato a cui tale maggiorazione verrà attribuita per l'anno 2021 è pari ad

un (n. 1) dipendente per l'intero Ente