

## DECRETO PRESIDENZIALE

N° 10 DEL 31/03/2022

OGGETTO: NOMINA DEL RESPONSABILE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA N. 2 - SERVIZIO PERSONALE – PERIODO 01/04/2022 - 31/12/2022.

### IL PRESIDENTE

PREMESSO che la configurazione delle posizioni organizzative, a seguito di modifica effettuata con delibera di Giunta dell'Unione n. 25 del 21.03.2022, risulta attualmente così composta:

#### AREA POSIZIONI ORGANIZZATIVE

POSIZIONE ORGANIZZATIVA N.1	<input type="checkbox"/> Responsabile del Servizio affari finanziari dell'Unione
POSIZIONE ORGANIZZATIVA N.2	<input type="checkbox"/> Responsabile del Servizio Personale dell'Unione e del Servizio Personale Unico dei Comuni aderenti all'Unione
POSIZIONE ORGANIZZATIVA N.3	<input type="checkbox"/> Responsabile del settore Affari Legali e Generali, comprendente Centrale Unica di Committenza, Affari Generali, Segreteria, Protocollo, Serv. assicurativi e Brokeraggio, Privacy, Contenziosi, Comunicazione, Servizi sociali e rapporti con l'Azienda pedemontana sociale
POSIZIONE ORGANIZZATIVA N.4	<input type="checkbox"/> Responsabile dei Servizi Informatici e telematici dell'Unione e del sistema informatico associato (SIA) dei Comuni aderenti all'Unione
POSIZIONE ORGANIZZATIVA N.5	<input type="checkbox"/> Responsabile del Servizio Infortunistica <input type="checkbox"/> Responsabile contenzioso Codice della Strada ed Infortunistica Stradale <input type="checkbox"/> Responsabile attività di polizia giudiziaria riferita al Codice della Strada <input type="checkbox"/> Responsabile attività di Polizia Giudiziaria legate alla violenza di genere
POSIZIONE ORGANIZZATIVA N.6	<input type="checkbox"/> Responsabile del Nucleo Commercio e Servizio Vigilanza commerciale <input type="checkbox"/> Responsabile gestione e contenzioso delle sanzioni diverse dal Codice della Strada <input type="checkbox"/> Responsabile del Nucleo Edilizia e Servizio di Polizia Edilizia <input type="checkbox"/> Responsabile Nucleo Ambiente <input type="checkbox"/> Responsabile del Patrimonio <input type="checkbox"/> Responsabile attività di Polizia Giudiziaria legate ai minori e quanto non afferente al Cds e alla violenza di genere <input type="checkbox"/> Responsabile Centrale Operativa <input type="checkbox"/> Responsabile nucleo sicurezza stradale/Pronto Intervento <input type="checkbox"/> Responsabile Addestramento operativo <input type="checkbox"/> Vice Responsabile del servizio protezione civile

POSIZIONE ORGANIZZATIVA N.7	<input type="checkbox"/> Comando Corpo Unico e Responsabile servizio di Polizia Municipale, sicurezza urbana <input type="checkbox"/> Responsabile servizio Protezione Civile <input type="checkbox"/> Responsabile dell'Anticorruzione e della Trasparenza per l'Unione e per i Comuni di Collecchio, Felino, Montechiarugolo, Sala Baganza e Traversetolo
POSIZIONE ORGANIZZATIVA N.8	<input type="checkbox"/> Responsabile SUAP <input type="checkbox"/> Responsabile SER – Sportello Energia e Rinnovabili <input type="checkbox"/> Responsabile Politiche energetiche in attuazione dei PAES – Piani d'Azione per l'Energia Sostenibile <input type="checkbox"/> Responsabile funzione Sismica ai sensi della legge regionale n. 19/2008
POSIZIONE ORGANIZZATIVA N. 9	<input type="checkbox"/> Responsabile della Destination Management Organization (DMO) - servizi turistici di cui alla Legge Regionale 25 Marzo 2016, n. 4 “Ordinamento turistico regionale – Sistema organizzativo e politiche di sostegno alla valorizzazione e promo commercializzazione turistica” per i Comuni di Collecchio, Felino, Sala Baganza e Traversetolo

VISTI:

- l'20, comma 2, lettera f) dello Statuto dell'Unione;
- il vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con delibera di Giunta dell'Unione n. 10 dell'11/02/2011 e successive modifiche ed integrazioni ed in particolare l'art. 15 che disciplina il conferimento dell'incarico di direzione di un settore;
- il D.L.vo n. 150 del 27/10/2009 di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

VISTI:

- l'art. 13 del CCNL Comparto Funzioni Locali 21/5/2018 che disciplina l'area delle posizioni organizzative;
- l'art. 14 del CCNL Comparto Funzioni Locali 21/5/2018 che disciplina il conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative;
- l'art. 17 del CCNL Comparto Funzioni Locali 21/5/2018 che detta disposizioni particolari sulle posizioni organizzative;

VISTA la delibera di Giunta Unione n. 38 del 07/05/2019 con la quale è stato approvato il regolamento avente ad oggetto *“Sistema per l'individuazione e la graduazione delle posizioni organizzative per l'Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Collecchio, Felino, Montechiarugolo, Sala Baganza e Traversetolo”*;

PRESO ATTO che tale nuovo sistema di graduazione delle posizioni organizzative ha decorrenza dalla prima attribuzione di incarichi successiva all'approvazione del regolamento in applicazione di quanto previsto dagli artt. 13-14 e 15 del CCNL personale non dirigente Comparto Funzioni Locali del 21/5/2018;

PRESO ATTO di quanto previsto nel Regolamento dell'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Unione Pedemontana Parmense;

TENUTO CONTO dell'area delle posizioni organizzative istituita dall'Unione Pedemontana Parmense e che diversi incarichi di posizione organizzativa sono in scadenza al 31 marzo 2022;

CONSIDERATO che con provvedimento del Segretario dell'Unione n. 148 del 22.03.2022 è stata attivata per l'Unione Pedemontana Parmense e per il Comune di Collecchio, indagine esplorativa al fine di acquisire e valutare disponibilità di personale ALL'ATTRIBUZIONE DI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - CCNL

PERSONALE NON DIRIGENTE COMPARTO FUNZIONI LOCALI PRESSO UNIONE PEDEMONTANA PARMENSE E COMUNE DI COLLECCHIO DAL 01.04.2022 AL 31.12.2022;

VISTO il provvedimento n. 168 del 30.03.2022 del Segretario del Comune di Collecchio Dott.ssa Maria Stefanini, nominata sostituto del Segretario Generale dell'Unione con decreto presidenziale n. 8 del 30.03.2022, con il quale si prende atto che rispetto alla procedura attivata per l'Unione Pedemontana Parmense e per il Comune di Collecchio e relativa a indagine esplorativa al fine di acquisire e valutare disponibilità di personale ALL'ATTRIBUZIONE DI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - CCNL PERSONALE NON DIRIGENTE COMPARTO FUNZIONI LOCALI PRESSO UNIONE PEDEMONTANA PARMENSE E COMUNE DI COLLECCHIO DAL 01.04.2022 AL 31.12.2022 - sono pervenute nei termini e con le modalità previste dall'avviso stesso e per ogni Ente le seguenti manifestazioni di interesse:

**UNIONE PEDEMONTANA PARMENSE (COME DA DELIBERA GIUNTA UNIONE N. 25 DEL 21.03.2022)**

- SERVIZIO AFFARI FINANZIARI DELL'UNIONE**  
GATTI ELENA
  
- SERVIZIO PERSONALE DELL'UNIONE E SERVIZIO PERSONALE UNICO DEI COMUNI ADERENTI ALL'UNIONE**  
LILIANA CICCOTTO
  
- SETTORE AFFARI LEGALI E GENERALI**  
FILIPPO BOTTI
  
- SERVIZI INFORMATICI E TELEMATICI DELL'UNIONE E DEL SISTEMA INFORMatico ASSOCIATO (SIA) DEI COMUNI ADERENTI ALL'UNIONE**  
NESSUNA DOMANDA PERVENUTA
  
- SERVIZIO INFORTUNISTICA, CONTENZIOSO CODICE DELLA STRADA E INFORTUNISTICA STRADALE, ATTIVITA' POLIZIA GIUDIZIARIA RIFERITA AL CODICE DELLA STRADA, ATTIVITA' DI POLIZIA GIUDIZIARIA LEGATE ALLA VIOLENZA DI GENERE**  
TROLLI MARIO
  
- NUCLEO COMMERCIO E VIGILANZA COMMERCIALE, GESTIONE E CONTEZIOSO DELLE SANZIONI DIVERSE DAL CDS, NUCLEO EDILIZIA E SERVIZIO DI POLIZIA EDILIZIA, NUCLEO AMBIENTE, PATRIMONIO, ATTIVITA' DI POLIZIA GIUDIZIARIA LEGATE AI MINORI, CENTRALE OPERATIVA, NUCLEO SICUREZZA STRADALE/PRONTO INTEVENTO, ADDESTRAMENTO OPERATIVO, VICE RESPONSABILE DEL SERVIZIO PROTEZIONE CIVILE**  
NORCIA VITO
  
- SUAP, SER-SPORTELLO ENERGIA E RINNOVABILI, POLITICHE ENERGETICHE IN ATTUAZIONE DEI PAES, PIANI D'AZIONE PER L'ENERGIA SOSTENIBILE, FUNZIONE SISMICA AI SENSI DELLA L.R. N. 19/2008**  
RAVANETTI GIOVANNA
  
- DESTINATION MANAGEMENT ORGANIZATION (DMO) – SERVIZI TURISTICI LR 25/3/2016 N. 4 PER I COMUNI DI COLLECCHIO, FELINO, SALA BAGANZA E TRAVERSETOLO**  
ANTONELLA SETTI

PRESO ATTO che l'avviso esplorativo n. prevedeva quanto segue:

**1.1 REQUISITI RICHIESTI PER LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE DA PRESENTARE AL COMUNE DI COLLECCHIO**

- a) Essere dipendente a tempo indeterminato ed a tempo pieno del Comune presso il quale si presenta la manifestazione di interesse o comandato a prestare servizio/assegnato presso il Comune stesso;
- b) Inquadramento nella categoria giuridica D – CCNL personale non dirigente Comparto Funzioni Locali;
- c) insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità previste dal Decreto Legislativo 8 aprile 2013 n°

39 e successive modifiche ed integrazioni;

L'incarico di posizione organizzativa puo' essere conferito al personale in possesso degli ulteriori requisiti sotto riportati:

- d) Esperienza lavorativa maturata nell'Ente, in categoria D, in posizione di lavoro richiedente significativo grado di autonomia gestionale ed organizzativa;
- e) Preparazione culturale correlata a titoli accademici relativi a materie concernenti l'incarico da assegnare; Il presente requisito potrà essere sostituito dal requisito della esperienza lavorativa di almeno due anni in categoria D, nella posizione di lavoro di responsabile di unità organizzativa intermedia.

**I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine indicato nel presente avviso per la presentazione della manifestazione di interesse.**

## **1.2 REQUISITI RICHIESTI PER LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE DA PRESENTARE ALL'UNIONE PEDEMONTANA PARMENSE**

- a) Essere dipendente a tempo indeterminato ed a tempo pieno dell'Unione Pedemontana Parmense o dei Comuni di Collecchio, Felino, Montechiarugolo, Sala Baganza, Traversetolo o comandato a prestare servizio/in assegnazione presso l'Unione Pedemontana Parmense;
- b) Inquadramento nella categoria giuridica D – CCNL personale non dirigente Comparto Funzioni Locali;
- c) insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità previste dal Decreto Legislativo 8 aprile 2013 n° 39 e successive modifiche ed integrazioni;

L'incarico di posizione organizzativa puo' essere conferito al personale in possesso degli ulteriori requisiti sotto riportati:

- d) Esperienza lavorativa maturata nell'Ente, in categoria D, in posizione di lavoro richiedente significativo grado di autonomia gestionale ed organizzativa;
- e) Preparazione culturale correlata a titoli accademici relativi a materie concernenti l'incarico da assegnare; Il presente requisito potrà essere sostituito dal requisito della esperienza lavorativa di almeno due anni in categoria D, nella posizione di lavoro di responsabile di unità organizzativa intermedia.

**I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine indicato nel presente avviso per la presentazione della manifestazione di interesse.**

## **2 CRITERI DI INDIVIDUAZIONE DEI DIPENDENTI AI QUALI AFFIDARE L'INCARICO DI DIREZIONE DI AREA DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

Come previsto dall'art. 7 del vigente "Sistema per l'individuazione e la graduazione delle posizioni organizzative per l'Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Collecchio, Felino, Montechiarugolo, Sala Baganza e Traversetolo", gli incarichi verranno attribuiti in base ai seguenti criteri, ai quali viene assegnato il peso accanto di ciascuno di essi segnato:

- a) Requisiti culturali (diploma di laurea, master, dottorati di ricerca ed altri titoli equivalenti) posseduti (fino a 10/100);
- b) Attitudini e capacità professionale (fino a 25/100);
- c) Esperienza e competenza tecnica nelle materie da trattare (fino a 40/100)
- d) Capacità di gestione di gruppi di lavoro (fino a 25/100);

## **3 PERIODO CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI**

**Tenuto conto di quanto previsto dal nuovo "Sistema per l'individuazione e la graduazione delle posizioni organizzative per l'Unione Pedemontana Parmense e per il Comune di Collecchio gli incarichi saranno conferiti per i periodi sotto riportati:**

- a) Per l'UNIONE PEDEMONTANA PARMENSE e per il COMUNE di COLLECCHIO:  
dall'1 aprile 2022 al 31 dicembre 2022

#### **4 RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO**

*Il trattamento economico accessorio del personale titolare delle posizioni organizzative è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal CCNL, compreso il compenso per il lavoro straordinario, fatto salvo quanto previsto da disposizioni normative e contrattuali in materia.*

*La retribuzione di posizione e risultato spettanti agli incaricati di posizione organizzativa sono determinate dagli Enti in relazione al sistema di graduazione e pesatura vigente e sistema di misurazione e valutazione performance degli Enti nell'ambito delle risorse a tal fine destinate.*

VISTA la delibera di Giunta Unione n. 44 in data 21/05/2019 di graduazione e pesature delle posizioni organizzative dell'Unione Pedemontana Parmense, così come integrata e modificata con delibere di Giunta Unione n. 18 del 03.03.2020, n. 34 del 06.05.2020 e n. 26 del 21.03.2022;

VISTA la delibera di Giunta dell'Unione n. 68 del 26.10.2021 con la quale è stata conferita la carica di Presidente dell'Unione al Sindaco del Comune di Montechiarugolo Daniele Friggeri;

RITENUTO doveroso effettuare la nomina dei responsabili delle strutture organizzative in maniera simmetrica rispetto alla configurazione delle attuali posizioni organizzative sopra illustrate;

TENUTO CONTO, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere, della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D, dei risultati conseguiti e delle specifiche competenze organizzative possedute dai titolari di posizione organizzativa nominati per l'anno 2021;

RITENUTO pertanto necessario provvedere alla nomina del responsabile della posizione organizzativa in oggetto a decorrere dal 01.04.2022 e fino al 31.12.2022;

RITENUTO che la Dott.ssa Liliana Ciccotto possieda tutti i requisiti per la nomina in questione;

#### **DECRETA**

1. di nominare, per i motivi esposti in premessa, dall'01.04.2022 e fino al 31.12.2022 quale Responsabile della Posizione Organizzativa n. 2, di cui alla delibera di Giunta dell'Unione n. 25 del 21.03.2022, la D.ssa Liliana Ciccotto, Funzionario dell'Unione Pedemontana Parmense;
2. di attribuire, tenuto conto di quanto previsto con delibera di Giunta Unione n. 26 del 21.03.2022, al titolare della posizione organizzativa di cui al punto 1) del presente atto, a titolo di retribuzione di posizione annua, da ragguagliare al periodo dell'incarico ed aggiuntiva rispetto a quella percepita presso l'Ente di appartenenza, la somma lorda di euro 9.500,00;
3. di dare atto che al titolare di posizione organizzativa, ed al suo sostituto, così come individuato con il presente atto, competono, nell'ambito delle materie assegnate, tutte le funzioni ed i compiti indicati dall'art. 107 del D.L.vo 267/2000, dal vigente regolamento di organizzazione e da ogni altra norma speciale comprese le funzioni di datore di lavoro in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, relativamente al Settore da lui diretto;
4. di dare atto altresì che i titolari di posizione organizzativa devono astenersi in caso di conflitto di interessi nei casi risultanti dal combinato disposto di cui all'art. 6 bis della Legge 241/90 e art. 7 del DPR n. 62/2013;
5. di comunicare il presente atto agli interessati, al Vice Segretario, all'Ufficio Personale ed alle OOSS ed RSU.

Collecchio, lì 31/03/2022

*firmato digitalmente*  
**IL PRESIDENTE**  
FRIGGERI DANIELE / INFOCERT SPA