



UNIONE
PEDEMONTANA
PARMENSE

UNIONE PEDEMONTANA PARMENSE

Provincia di Parma

**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA A LIVELLO DI ENTE
CCNL Comparto Funzioni Locali 21/5/2018**

**CRITERI DI RIPARTIZIONE RISORSE DISPONIBILI per la CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
DI CUI ALL'ART. 68 DEL CCNL 21/5/2018
ANNO 2020**

UNIONE PEDEMONTANA PARMENSE

Oggi 30 dicembre 2020

La delegazione di parte datoriale nelle persone di:

Dott. Dino Adolfo Giuseppe – Segretario Unione Pedemontana Parmense

D.ssa Pagani Barbara – Responsabile servizio unico del personale in Unione

La delegazione di parte sindacale nelle persone di:

Barletta Riccardo – F.P. CGIL

Casetti Matteo – CISL FP

Di Marcoberardino Dario – UIL F.P.L.

RSU composta da:

Chiesa Luigi

Impagnatiello Matteo Pio

Pagani Roberta

Rozzi Andrea

VISTA la delibera di Giunta Unione n. 39 del 26/06/2018 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale per l'Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Collecchio, Montechiarugolo, Felino, Collecchio e Traversetolo per la stipula dei contratti integrativi e individuazione rappresentanti delle amministrazioni in sede di confronto con la delegazione sindacale ed in particolare con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale per l'Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Collecchio, Felino, Montechiarugolo, Collecchio e Traversetolo abilitata ad intraprendere le relazioni sindacali per la stipula del Contratto Collettivo Integrativo per l'Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Collecchio, Felino, Montechiarugolo, Collecchio e Traversetolo, per la parte economica, nelle persone di:

- Segretario dell'Ente cui si riferisce la contrattazione parte economica;
- Responsabile servizio unico del personale in Unione

VISTO il CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21/5/2018 ed in particolare gli art. 7 e 8 e 68;

VISTO il contratto decentrato integrativo a livello di Ente – parte normativa – 2019/2021 nel testo risultante dalla pre-intesa raggiunta in data 26 settembre 2019 e sottoscritto il 24/12/2019;

TENUTO CONTO delle direttive della Giunta dell'Unione Pedemontana Parmense alla delegazione trattante di parte datoriale, come risultanti da delibera di Giunta Unione n. 55 del 15/09/2020, per la conduzione della contrattazione decentrata integrativa compresa la parte economica 2020;

PRESO ATTO della pre-intesa raggiunta tra la delegazione trattante di parte datoriale di cui alla delibera di Giunta Unione n. 39/2018 e la delegazione di parte sindacale riferita ai criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) dell'art. 7, comma 4, del CCNL Comparto Funzioni Locali – anno 2020 – Unione Pedemontana Parmense;

VISTA la delibera di Giunta dell'Unione in data 29/12/2020 di autorizzazione alla delegazione di parte datoriale, ad avvenuta acquisizione parere Collegio dei Revisori, alla sottoscrizione contratto decentrato integrativo a livello di Ente Comparto Funzioni Locali - Unione Pedemontana Parmense - parte economica 2020;

TENUTO CONTO del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio come previsto dall'art. 8, comma 6, del CCNL Comparto Funzioni Locali 21/5/2018;

Sottoscrivono

IL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO A LIVELLO DI ENTE - CCNL Comparto Funzioni Locali 21/5/2018 – allegato al presente atto – relativo ai CRITERI DI RIPARTIZIONE RISORSE DISPONIBILI per la CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI CUI ALL'ART. 68 DEL CCNL 21/5/2018 - ANNO 2020 - UNIONE PEDEMONTANA PARMENSE

Per la delegazione di parte datoriale:

Dott. Dino Adolfo Giuseppe – Segretario Unione Pedemontana Parmense _____

D.ssa Pagani Barbara – Responsabile servizio unico del personale in Unione _____

Per la delegazione di parte sindacale:

Barletta Riccardo – F.P. CGIL - _____

Casetti Matteo – CISL FP - _____

Di Marcoberardino Dario – UIL F.P.L. _____

RSU composta da:

Chiesa Luigi _____

Impagnatiello Matteo Pio _____

Pagani Roberta _____

Rozzi Andrea _____

**UNIONE PEDEMONTANA PARMENSE: Schema costituzione
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020**

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza (stesso importo inserito nel fondo 2018)	93.368,97
Art. 67	Importo annuale risorse art. 32, comma 7, del CCNL del 22/1/2004 pari 0,20% monte salari anno 2001 nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate nel 2017 per incarichi "alta professionalità" (importo al netto di quanto trasferito a Unione 2018)	1.635,13
Art. 67 comma 1	Incremento € 83,20 per ogni dip. in servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019 - escluso dal limite	3.328,00
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziale PED sul personale in essere al 1/9/2018 (escluso da limite CC Autonome n. 19 del 9/10/18) - riepilogato con Ped attribuito ed in essere al 1 marzo 2018	1.292,94
Art. 67 comma 2 lett. c)	Rettuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente (per la parte su base annua personale cessato anno 2018 - nessun dipendente cessato nell'anno 2019 con RIA)	518,31
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D Lgs 165/2001	-
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento/Decremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale (Perequazione fondi Unione/Comune come da delibera di Giunta Unione n. 28 del 02/04/2019 recepita da tutti i Comuni)	15.700,79
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	-
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario operata per l'anno 2020	-
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-
	Incremento fondo risorse decentrate per completamento trasferimento n. 1 unità personale cat D presso Unione (nei la quota PED e pignorato quota fondo in adempimento) e riferita a 11 municipalità supe	1.595,92
TOTALE RISORSE STABILI		117.440,06
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi: specificare servizio conto terzi e riferimenti atti di costituzione ufficio interno _____) (importo complessivo comprensivo di oneri riflessi ed rap carico Ente euro _____)	
Art. 67 comma 3 lett. a)	Prestazioni personale polizia locale con oneri conto terzi: il regolamento servizi a privati è stato approvato ma per effetto di deroghe e condizioni al momento i privati non hanno corrisposto alcuna somma	
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche competenza 2019 - _____ compreso oneri ed rap a carico Ente)	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (incentivi recupero entrate tributarie 2019 - _____ compreso oneri ed rap a carico Ente) - seguita approvazione specifico progetto - data approvazione: _____ bilancio previsione anno 2019 _____	
Art. 67 comma 3 lett. d)	Rate di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente - trattasi di ratei importi RIA anno 2019 su cessazioni anno 2019	-
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinario 2019	2.104,98
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance - ex art. 15 comma 5	10.519,95
Art. 67 comma 3 lett. j)	Incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	1.756,10
TOTALE INCREMENTI VARIABILI		14.381,03
Totale fondo Unione 2020		131.821,09
Oltre a quota fondo risorse decentrate trasferita da Unione Montana Parma Est per pagamento trattamento a accessorio personale in comando presso Unione Pedemontana - n. 3 operati - e da utilizzare per pagamento trattamento accessorio personale in comando		3.300,00

VERIFICA LIMITE ART. 23 COMMA 2 DECRETO 75/2017

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016		115.690,09
VOCI NON RICOMPRESE NEL LIMITE		9.647,73
Funzioni tecniche - progettazioni ante 2016		
Compensi avvocatura		
Piani di razionalizzazione		
Compensi da terzi - compensi ISTAT		
Economie anno precedente		9.647,73
FONDO LAVORO STRAORDINARIO		9.306,14
RISORSE DESTINATE A POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO 2016		88.371,48
TOTALE LIMITE 2016		203.719,98
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2020		131.821,09
VOCI NON RICOMPRESE NEL LIMITE		25.778,73
Funzioni tecniche 2020 - progettazioni ante 2016		
Incentivi gestioni entrate		
Compensi avvocatura		
Piani di razionalizzazione		
Compensi da terzi - compensi ISTAT		
Economie risorse stabili anno precedente		3.861,08
Incremento 83,20		3.328,00
Differenziale Progressioni Economiche		1.292,94
neutralizzazione effetto trasferimento quota da Traversetolo per trasferim personale per rispetto limite		1.595,92
Neutralizzazione effetto perequazione per rispetto limite		15.700,79
FONDO LAVORO STRAORDINARIO 2020		9.306,14
RISORSE DESTINATE A POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO 2020 - rientranti nel limite		88.371,48
RISORSE DESTINATE A POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO 2020 - derivanti da utilizzo di capacità assunzionale e NON RIENTRANTI NEL LIMITE		11.629,36
TOTALE LIMITE 2020		203.719,98
Stesso prospetto anno 2018		
Incremento 0,20% monte salari 2001 (alta profess)		
QUOTA TRASFERITA DA COMUNE		

VERIFICA LIMITE DECRETO CRESCITA DL 34/2019 - articolo 33 -

La disposizione non trova applicazione per le Unioni di Comuni

Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018

N.RO DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31/12/2018 personale non dirigente Comparto Funzioni Locali)	
(escluso quindi Segretario - Dirigenti) - compresi tempo indeterminato e tempo determinato	43,00
N.RO DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 07/12/2020 personale non dirigente Comparto Funzioni Locali)	
(escluso quindi Segretario - Dirigenti) - compresi tempo indeterminato e tempo determinato	49,00

UNIONE PEDEMONTANA PARMENSE

Utilizzo risorse decentrate fondo 2020

COSTITUZIONE parte stabile fondo unione 2020	117.440,06
COSTITUZIONE parte variabile fondo unione 2020	14.381,03
TOTALE FONDO	131.821,09

UTILIZZO FONDO

RIPARTO RISORSE STABILI	PREVISIONE 2020
-------------------------	-----------------

Indennità di comparto - quota fondo	16.900,00
Progressioni orizzontali storiche già attribuite	34.000,00
Progressione orizzontale storiche e indennità comparto personale trasferito da 1/2/2020 cat D per completamento trasferimento funzione personale - come da trasferimento quote da Comune di Traversetolo	1.595,92
Somme per attribuzione NUOVE PROGRESSIONI 2020	0,00
Indennità di turno e maggiorazioni festive/notturne	45.000,00
Indennità particolari condizioni di lavoro: ex maneggio per agenti e personale comandati/trasferiti	575,10
Indennità per personale comandato: 25 euro mensili per comando da 12 a 36 ore sett, 15,00 euro mensili per comando 9 ore settimanali e 12,50 euro mensili per comando 6 ore settimanali. Calcolo effettuato con riferimento alle persone attualmente comandate (2 uff rag 12 mesi + 1 uff turismo)	850,00
Oneri di classificazione del personale di vigilanza	2.047,04
Reperibilità pm	9.200,00
Indennità servizi esterni polizia locale (per la quantificazione è stata considerata la cifra di euro 1,00/gg per il personale adibito in via continuativa ai servizi esterni (senza considerare ispettori e personale centrale operativa) - Il riconoscimento indennità servizi esterni per i servizi marzo-maggio 2020 per i quali è stato riconosciuto indennità ordine pubblico verrà effettuata solo a seguito di chiarimenti riferiti alla possibilità cumulo delle due indennità per lo stesso servizio	6.000,00
Indennità per particolari responsabilità -Servizio Suap (500,00 su base annua) per n. 1 unità	500,00
Eccedenza parte stabile che finanzia parte della produttività collettiva di tutti i servizi	772,00
TOTALE	117.440,06

RIPARTO RISORSE VARIABILI	PREVISIONE 2020
Produttività generale e individuale servizi amministrativi dell'Ente ad eccezione personale polizia locale	6.000,00
Performance Individuale e generale per i dipendenti dell'Ente di tutti i servizi	8.381,03
TOTALE	14.381,03

TOTALE GENERALE

131.821,09

Oltre a quota fondo risorse decentrate trasferita da Unione Montana Parma Est per pagamento trattamento accessorio personale in comando presso Unione Pedemontana - n. 1 operat - e da utilizzare per pagamento trattamento accessorio personale in comando	3.300,00
---	----------

Disposizioni per giornate lavorative ricadenti in festivo infrasettimanale

Stante l'attuale orario di servizio del personale della Polizia Municipale viene stabilito che quando il dipendente presta la propria attività lavorativa in turno in giornata festiva infrasettimanale viene riconosciuto, oltre all'indennità di turno, equivalente riposo compensativo.

PREVIDENZA INTEGRATIVA - ART 208 PROVENTI CDS

Previdenza Integrativa art. 208 anno 2020: viene prevista modifica per ccdi previdenza integrativa con inserimento del personale avente diritto del personale a tempo determinato con contratto di lavoro di almeno 6 mesi e personale a tempo indeterminato con decorrenza del beneficio dalla data di assunzione. La quota pro-capite è già stata contrattata nell'anno 2019 per il triennio 2020-2021 in euro 750,00 pro-capite

Raggiunta intesa con le OOSS per parziale integrazione dei beneficiari destinatari della quota a destinare a previdenza integrativa prevista dall'art. 1, comma 5, CCDI 30/12/2015 che recita "Il beneficio operi a favore di tutto il personale del Corpo/Servizi di Polizia Municipale dell'Unione a tempo indeterminato in servizio all'01/07/2015 e comunque a favore dei dipendenti che saranno assunti con contratto a tempo indeterminato ed in possesso dei requisiti di anzianità di servizio di cui al comma precedente", prevedendo che "A decorrere dall'anno 2020 il beneficio operi a favore di tutto il personale del Corpo/Servizi di Polizia Locale dell'Unione con contratto di lavoro a tempo indeterminato o con contratto di lavoro a tempo determinato superiore a 6 mesi per tutto il periodo del servizio prestato presso l'Unione Pedemontana Parmense

La destinazione dei proventi da destinare a previdenza integrativa avverrà come previsto nel CCDI sottoscritto nell'anno 2015 con le modifiche disposte e secondo le previsioni dell'art. 56-quater del CCNL 21 maggio 2018 personale comparto funzioni locali.

Raggiunta intesa con le OOSS per la riprogrammazione dell'accordo CCDI previdenza integrativa del 30 dicembre 2015 prevedendo di destinare a previdenza integrativa ANNO 2020 la quota pro-capite di euro 750,00 annui secondo le previsioni del CCDI e pre-intese in vigore anche in deroga, per il solo anno 2020 ed in considerazione degli effetti prodotti dall'emergenza epidemiologica covid-19, alla percentuale stabilita dall'art. 2 comma 4 del CCDI sottoscritto il 30 dicembre 2015 con finanziamento comunque dell'intera quota da destinare a previdenza integrativa con i proventi codice della strada

DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE

Con riferimento a quanto previsto dall'art. 69 del CCNL 21/5/2018 e dall'art. 16 CCDI triennio 2020-2021 parte normativa le parti confermano intesa raggiunta per anno 2019 come di seguito riportata:

- a) la maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lettera b) ccnl 21/5/2018, è **determinata** nel 30% del valore medio **pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente** ai sensi del comma 1 dell'art. 69 del ccnl 21/5/2018;
- b) la quota limitata massima di personale valutato a cui tale maggiorazione verrà attribuita per l'anno 2020 è pari **ad un (n. 1) dipendente per l'intero Ente**

Nota congiunta: Le parti si impegnano ad avviare già da gennaio 2021 la sessione negoziale con particolare riferimento all'esame congiunto degli attuali criteri ai fini delle PEO - Progressioni Economiche Orizzontali - tenendo conto del contesto normativo e contrattuale diriferimento e delle risorse disponibili.

Nota a verbale - Dichiarazione di parte sindacale:

Laddove quell'impegno *"di revisione dell'organizzazione dei servizi con attivazione, entro la prima metà di gennaio 2021, di specifico tavolo tecnico e politico al fine di liberare risorse sul fondo Unione a beneficio di tutti i lavoratori e lavoratrici dell'Unione"* non trovi soluzione o comunque non intervenga una soluzione alternativa con il medesimo obiettivo, l'attuale fondo risorse decentrate anno 2020 Unione sarà l'ultimo fondo che OOSS e RSU saranno disposte a negoziare.

