UNIONE
PEDEMONTANA
PARMENSE

Viale Libertà, 3 - 43044 Collecchio (PR)
TEL: 0521/301122 – FAX: 0521/301120
E-mail: segreteria@unionepedemontana.pr.it - info@unionepedemontana.pr.it
PEC: protocollo@postacert.unionepedemontana.pr.it
C.F. – P. IVA 02511960342

DECRETO PRESIDENZIALE

N° 11 DEL 31/03/2022

OGGETTO: NOMINA DEL RESPONSABILE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA N. 3 - AFFARI GENERALI - CUC – PERIODO 01/04/2022 - 31/12/2022.

IL PRESIDENTE

PREMESSO che la configurazione delle posizioni organizzative, a seguito di modifica effettuata con delibera di Giunta dell'Unione n. 25 del 21.03.2022, risulta attualmente così composta:

AREA POSIZIONI ORGANIZZATIVE

POSIZIONE ORGANIZZATIVA N.1	☐ Responsabile del Servizio affari finanziari dell'Unione
POSIZIONE ORGANIZZATIVA N.2	☐ Responsabile del Servizio Personale dell'Unione e del Servizio Personale Unico dei Comuni aderenti all'Unione
POSIZIONE ORGANIZZATIVA N.3	☐ Responsabile del settore Affari Legali e Generali, comprendente Centrale Unica di Committenza, Affari Generali, Segreteria, Protocollo, Serv. assicurativi e Brokeraggio, Privacy , Contenziosi, Comunicazione, Servizi sociali e rapporti con l'Azienda pedemontana sociale
POSIZIONE ORGANIZZATIVA N.4	☐ Responsabile dei Servizi Informatici e telematici dell'Unione e del sistema informatico associato (SIA) dei Comuni aderenti all'Unione
POSIZIONE ORGANIZZATIVA N.5	☐ Responsabile del Servizio Infortunistica ☐ Responsabile contenzioso Codice della Strada ed Infortunistica Stradale ☐ Responsabile attività di polizia giudiziaria riferita al Codice della Strada ☐ Responsabile attività di Polizia Giudiziaria legate alla violenza di genere
POSIZIONE ORGANIZZATIVA N.6	☐ Responsabile del Nucleo Commercio e Servizio Vigilanza commerciale ☐ Responsabile gestione e contenzioso delle sanzioni diverse dal Codice della Strada ☐ Responsabile del Nucleo Edilizia e Servizio di Polizia Edilizia ☐ Responsabile Nucleo Ambiente ☐ Responsabile del Patrimonio ☐ Responsabile attività di Polizia Giudiziaria legate ai minori e quanto non afferente al Cds e alla violenza di genere ☐ Responsabile Centrale Operativa ☐ Responsabile nucleo sicurezza stradale/Pronto Intervento ☐ Responsabile Addestramento operativo ☐ Vice Responsabile del servizio protezione civile

POSIZIONE ORGANIZZATIVA N.7	☐ Comando Corpo Unico e Responsabile servizio di Polizia Municipale, sicurezza urbana ☐ Responsabile servizio Protezione Civile ☐ Responsabile dell'Anticorruzione e della Trasparenza per l'Unione e per i Comuni di Collecchio, Felino, Montechiarugolo, Sala Baganza e Traversetolo
POSIZIONE ORGANIZZATIVA N.8	☐ Responsabile SUAP ☐ Responsabile SER – Sportello Energia e Rinnovabili ☐ Responsabile Politiche energetiche in attuazione dei PAES – Piani d'Azione per l'Energia Sostenibile ☐ Responsabile funzione Sismica ai sensi della legge regionale n. 19/2008
POSIZIONE ORGANIZZATIVA N. 9	☐ Responsabile della Destination Management Organization (DMO) - servizi turistici di cui alla Legge Regionale 25 Marzo 2016, n. 4 "Ordinamento turistico regionale – Sistema organizzativo e politiche di sostegno alla valorizzazione e promo commercializzazione turistica" per i Comuni di Collecchio, Felino, Sala Baganza e Traversetolo

VISTI:

- l'20, comma 2, lettera f) dello Statuto dell'Unione;
- il vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con delibera di Giunta dell'Unione n. 10 dell'11/02/2011 e successive modifiche ed integrazioni ed in particolare l'art. 15 che disciplina il conferimento dell'incarico di direzione di un settore;
- il D.L.vo n. 150 del 27/10/2009 di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

VISTI:

- l'art. 13 del CCNL Comparto Funzioni Locali 21/5/2018 che disciplina l'area delle posizioni organizzative;
- l'art. 14 del CCNL Comparto Funzioni Locali 21/5/2018 che disciplina il conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative;
- l'art. 17 del CCNL Comparto Funzioni Locali 21/5/2018 che detta disposizioni particolari sulle posizioni organizzative;

VISTA la delibera di Giunta Unione n. 38 del 07/05/2019 con la quale è stato approvato il regolamento avente ad oggetto "*Sistema per l'individuazione e la graduazione delle posizioni organizzative per l'Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Collecchio, Felino, Montechiarugolo, Sala Baganza e Traversetolo*";

PRESO ATTO che tale nuovo sistema di graduazione delle posizioni organizzative ha decorrenza dalla prima attribuzione di incarichi successiva all'approvazione del regolamento in applicazione di quanto previsto dagli artt. 13-14 e 15 del CCNL personale non dirigente Comparto Funzioni Locali del 21/5/2018;

PRESO ATTO di quanto previsto nel Regolamento dell'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Unione Pedemontana Parmense;

TENUTO CONTO dell'area delle posizioni organizzative istituita dall'Unione Pedemontana Parmense e che diversi incarichi di posizione organizzativa sono in scadenza al 31 marzo 2022;

CONSIDERATO che con provvedimento del Segretario dell'Unione n. 148 del 22.03.2022 è stata attivata per l'Unione Pedemontana Parmense e per il Comune di Collecchio, indagine esplorativa al fine di acquisire e valutare disponibilità di personale ALL'ATTRIBUZIONE DI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - CCNL

PERSONALE NON DIRIGENTE COMPARTO FUNZIONI LOCALI PRESSO UNIONE PEDEMONTANA PARMENSE E COMUNE DI COLLECCHIO DAL 01.04.2022 AL 31.12.2022;

VISTO il provvedimento n. 168 del 30.03.2022 del Segretario del Comune di Collecchio Dott.ssa Maria Stefanini, nominata sostituto del Segretario Generale dell'Unione con decreto presidenziale n. 8 del 30.03.2022, con il quale si prende atto che rispetto alla procedura attivata per l'Unione Pedemontana Parmense e per il Comune di Collecchio e relativa a indagine esplorativa al fine di acquisire e valutare disponibilità di personale ALL'ATTRIBUZIONE DI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - CCNL PERSONALE NON DIRIGENTE COMPARTO FUNZIONI LOCALI PRESSO UNIONE PEDEMONTANA PARMENSE E COMUNE DI COLLECCHIO DAL 01.04.2022 AL 31.12.2022 - sono pervenute nei termini e con le modalità previste dall'avviso stesso e per ogni Ente le seguenti manifestazioni di interesse:

UNIONE PEDEMONTANA PARMENSE (COME DA DELIBERA GIUNTA UNIONE N. 25 DEL 21.03.2022)

- ☐ **SERVIZIO AFFARI FINANZIARI DELL'UNIONE**
  GATTI ELENA

- ☐ **SERVIZIO PERSONALE DELL'UNIONE E SERVIZIO PERSONALE UNICO DEI COMUNI ADERENTI ALL'UNIONE**
  LILIANA CICCOTTO

- ☐ **SETTORE AFFARI LEGALI E GENERALI**
  FILIPPO BOTTI

- ☐ **SERVIZI INFORMATICI E TELEMATICI DELL'UNIONE E DEL SISTEMA INFORMATICO ASSOCIATO (SIA) DEI COMUNI ADERENTI ALL'UNIONE**
  NESSUNA DOMANDA PERVENUTA

- ☐ **SERVIZIO INFORTUNISTICA, CONTENZIOSO CODICE DELLA STRADA E INFORTUNISTICA STRADALE, ATTIVITA' POLIZIA GIUDIZIARIA RIFERITA AL CODICE DELLA STRADA, ATTIVITA' DI POLIZIA GIUDIZIARIA LEGATE ALLA VIOLENZA DI GENERE**
  TROLLI MARIO

- ☐ **NUCLEO COMMERCIO E VIGILANZA COMMERCIALE, GESTIONE E CONTEZIOSO DELLE SANZIONI DIVERSE DAL CDS, NUCLEO EDILIZIA E SERVIZIO DI POLIZIA EDILIZIA, NUCLEO AMBIENTE, PATRIMONIO, ATTIVITA' DI POLIZIA GIUDIZIARIA LEGATE AI MINORI, CENTRALE OPERATIVA, NUCLEO SICUREZZA STRADALE/PRONTO INTEVENTO, ADDESTRAMENTO OPERATIVO, VICE RESPONSABILE DEL SERVIZIO PROTEZIONE CIVILE**
  NORCIA VITO

- ☐ **SUAP, SER-SPORTELLO ENERGIA E RINNOVABILI, POLITICHE ENERGETICHE IN ATTUAZIONE DEI PAES, PIANI D'AZIONE PER L'ENERGIA SOSTENIBILE, FUNZIONE SISMICA AI SENSI DELLA L.R. N. 19/2008**
  RAVANETTI GIOVANNA

- ☐ **DESTINATION MANAGEMENT ORGANIZATION (DMO) – SERVIZI TURISTICI LR 25/3/2016 N. 4 PER I COMUNI DI COLLECCHIO, FELINO, SALA BAGANZA E TRAVERSETOLO**
  ANTONELLA SETTI

PRESO ATTO che l'avviso esplorativo n. prevedeva quanto segue:

1.1 REQUISITI RICHIESTI PER LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE DA PRESENTARE <u>AL COMUNE DI COLLECCHIO</u>

a) Essere dipendente a tempo indeterminato ed a tempo pieno del Comune presso il quale si presenta la manifestazione di interesse o comandato a prestare servizio/assegnato presso il Comune stesso;

b) Inquadramento nella categoria giuridica D – CCNL personale non dirigente Comparto Funzioni Locali;

c) insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità previste dal Decreto Legislativo 8 aprile 2013 n°

39 e successive modifiche ed integrazioni;
L'incarico di posizione organizzativa puo' essere conferito al personale in possesso degli ulteriori requisiti sotto riportati:

d) *Esperienza lavorativa maturata nell'Ente, in categoria D, in posizione di lavoro richiedente significativo grado di autonomia gestionale ed organizzativa;*
e) *Preparazione culturale correlata a titoli accademici relativi a materie concernenti l'incarico da assegnare; Il presente requisito potrà essere sostituito dal requisito della esperienza lavorativa di almeno due anni in categoria D, nella posizione di lavoro di responsabile di unità organizzativa intermedia.*

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine indicato nel presente avviso per la presentazione della manifestazione di interesse.

1.2 REQUISITI RICHIESTI PER LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE DA PRESENTARE ALL'UNIONE PEDEMONTANA PARMENSE

a) *Essere dipendente a tempo indeterminato ed a tempo pieno dell'Unione Pedemontana Parmense o dei Comuni di Collecchio, Felino, Montechiarugolo, Sala Baganza, Traversetolo o comandato a prestare servizio/in assegnazione presso l'Unione Pedemontana Parmense;*
b) *Inquadramento nella categoria giuridica D – CCNL personale non dirigente Comparto Funzioni Locali;*
c) *insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità previste dal Decreto Legislativo 8 aprile 2013 n° 39 e successive modifiche ed integrazioni;*

L'incarico di posizione organizzativa puo' essere conferito al personale in possesso degli ulteriori requisiti sotto riportati:

d) *Esperienza lavorativa maturata nell'Ente, in categoria D, in posizione di lavoro richiedente significativo grado di autonomia gestionale ed organizzativa;*
e) *Preparazione culturale correlata a titoli accademici relativi a materie concernenti l'incarico da assegnare; Il presente requisito potrà essere sostituito dal requisito della esperienza lavorativa di almeno due anni in categoria D, nella posizione di lavoro di responsabile di unità organizzativa intermedia.*

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine indicato nel presente avviso per la presentazione della manifestazione di interesse.

2 CRITERI DI INDIVIDUAZIONE DEI DIPENDENTI AI QUALI AFFIDARE L'INCARICO DI DIREZIONE DI AREA DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Come previsto dall'art. 7 del vigente "Sistema per l'individuazione e la graduazione delle posizioni organizzative per l'Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Collecchio, Felino, Montechiarugolo, Sala Baganza e Traversetolo", gli incarichi verranno attribuiti in base ai seguenti criteri, ai quali viene assegnato il peso accanto di ciascuno di essi segnato:

a) *Requisiti culturali (diploma di laurea, master, dottorati di ricerca ed altri titoli equivalenti) posseduti (fino a 10/100);*
b) *Attitudini e capacità professionale (fino a 25/100);*
c) *Esperienza e competenza tecnica nelle materie da trattare (fino a 40/100)*
d) *Capacità di gestione di gruppi di lavoro (fino a 25/100);*

3 PERIODO CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI

Tenuto conto di quanto previsto dal nuovo "Sistema per l'individuazione e la graduazione delle posizioni organizzative per l'Unione Pedemontana Parmense e per il Comune di Collecchio gli incarichi saranno conferiti per i periodi sotto riportati:

a) Per l'UNIONE PEDEMONTANA PARMENSE e per il COMUNE di COLLECCHIO:
dall'1 aprile 2022 al 31 dicembre 2022

4 RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO

Il trattamento economico accessorio del personale titolare delle posizioni organizzative è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal CCNL, compreso il compenso per il lavoro straordinario, fatto salvo quanto previsto da disposizioni normative e contrattuali in materia.
La retribuzione di posizione e risultato spettanti agli incaricati di posizione organizzativa sono determinate dagli Enti in relazione al sistema di graduazione e pesatura vigente e sistema di misurazione e valutazione performance degli Enti nell'ambito delle risorse a tal fine destinate.

VISTA la delibera di Giunta Unione n. 44 in data 21/05/2019 di graduazione e pesature delle posizioni organizzative dell'Unione Pedemontana Parmense, cosi come integrata e modificata con delibere di Giunta Unione n. 18 del 03.03.2020, n. 34 del 06.05.2020 e n. 26 del 21.03.2022;

VISTA la delibera di Giunta dell'Unione n. 68 del 26.10.2021 con la quale è stata conferita la carica di Presidente dell'Unione al Sindaco del Comune di Montechiarugolo Daniele Friggeri;

RITENUTO doveroso effettuare la nomina dei responsabili delle strutture organizzative in maniera simmetrica rispetto alla configurazione delle attuali posizioni organizzative sopra illustrate;

TENUTO CONTO, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere, della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D, dei risultati conseguiti e delle specifiche competenze organizzative possedute dai titolari di posizione organizzativa nominati per l'anno 2021;

RITENUTO pertanto necessario provvedere alla nomina del responsabile della posizione organizzativa in oggetto a decorrere dal 01.04.2022 e fino al 31.12.2022;

RITENUTO che il Dott. Filippo Botti possieda tutti i requisiti per la nomina in questione;

DECRETA

1. di nominare, per i motivi esposti in premessa, dall'01.04.2022 e fino al 31.12.2022 quale Responsabile della Posizione Organizzativa n. 3, di cui alla delibera di Giunta dell'Unione n. 25 del 21.03.2022, il Dott. Filippo Botti, Funzionario dell'Unione Pedemontana Parmense;

2. di attribuire, tenuto conto di quanto previsto con delibera di Giunta Unione n. 26 del 21.03.2022, al titolare della posizione organizzativa di cui al punto 1) del presente atto, a titolo di retribuzione di posizione annua, da ragguagliare al periodo dell'incarico ed aggiuntiva rispetto a quella percepita presso l'Ente di appartenenza, la somma lorda di euro 9.500,00.

3. di dare atto che al titolare di posizione organizzativa, ed al suo sostituto, così come individuato con il presente atto, competono, nell'ambito delle materie assegnate, tutte le funzioni ed i compiti indicati dall'art. 107 del D.L.vo 267/2000, dal vigente regolamento di organizzazione e da ogni altra norma speciale comprese le funzioni di datore di lavoro in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, relativamente al Settore da lui diretto;

4. di dare atto altresì che i titolari di posizione organizzativa devono astenersi in caso di conflitto di interessi nei casi risultanti dal combinato disposto di cui all'art. 6 bis della Legge 241/90 e art. 7 del DPR n. 62/2013;

5. di comunicare il presente atto agli interessati, al Vice Segretario, all'Ufficio Personale ed alle OOSS ed RSU.

Collecchio, lì 31/03/2022

firmato digitalmente
IL PRESIDENTE
FRIGGERI DANIELE / INFOCERT SPA